

# SDi Level II

## Spiral Dynamics Integral

### 3-daagse training

12 – 14 april 2010 te Utrecht  
*Cursuscentrum Lazuli*



DOOR DR. DON BECK  
GECERTIFICEERDE  
SDI-TRAINING

#### CONTEXT

Onze samenleving en organisaties worden in toenemende mate complexer. Veel van de dilemma's waar we mee geconfronteerd worden, vragen om een transformatie naar een nieuwe manier van denken en een breder bewustzijn.

Spiral Dynamics Integral identificeert de diepere codes die de basis zijn van ons gedrag, ons wereldbeeld en de interactie met onze leefomgeving. Het onderkent onze natuurlijke ontwikkeling en onderlinge verbondenheid en ondersteunt de transformatie in ons denken en handelen.

De SDi Level 2 trainingen zijn gericht op het leren toepassen van Spiral Dynamics Integral in de praktijk, door het analyseren van de dynamiek van complexe systemen.

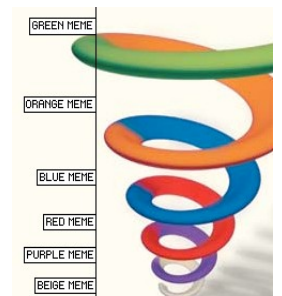
In Nederland bieden wij de SDi 2 – PeopleSCAN training aan waarin deze analyse wordt gedaan middels de online [PeopleSCAN](#) instrumenten. Deze instrumenten zijn vragenlijsten die toegankelijk zijn via internet en waarmee profielen kunnen worden samengesteld voor individuen, teams, organisaties en samenlevingen. Deze profielen geven inzicht in de Spiral Dynamics waardesystemen, de veranderdynamiek en andere parameters die de gezondheid en dissonantie van interactie tussen mensen en hun leefomgeving zichtbaar maken.

Deelnemers leren cultuuronderzoeken uit te voeren waarin naast de profielen ook gebruik wordt gemaakt van andere middelen zoals interviews en omgevingsonderzoek. Bovenal is de training erop gericht om de data te leren interpreteren en praktisch toe te passen op werkgebieden zoals coaching, teamontwikkeling, organisatieontwikkeling, grootschalige transitieprojecten, werving en selectie en samenlevingsontwikkeling.

#### SPIRAL DYNAMICS INTEGRAL

Spiral Dynamics Integral reikt ons een begrippenkader en een perspectief aan waarmee complexe menselijke vraagstukken inzichtelijk te maken zijn en van waaruit een nieuwe visie op de samenleving en op de organisaties daarbinnen kan worden ontwikkeld en vormgegeven. Het door SDi aangereikte veranderinginstrumentarium kenmerkt zich door zijn integraliteit, helderheid en compassie met alle actoren.

SDi heeft wereldwijd zijn werking bewezen als begrippenkader en instrumentarium in transformaties op individueel niveau, binnen teams en organisaties en binnen bevolkingsgroepen en samenlevingen. SDi is als een kiem waaromheen zich het gedachtegoed van nieuwe denkers kan uitkristalliseren.



#### DOEL EN WAARDE VAN DE SDi 2 – TRAINING

Deze training biedt deelnemers:

- Basiskennis om het online PeopleSCAN systeem te gebruiken voor het uitzetten van vragenlijsten en het samenstellen van profielen
- Kennis om SDi profielen te analyseren, te interpreteren en in te zetten in interviews, coaching, organisatieadvies en projecten
- Kennis over het toepassen van Spiral Dynamics Integral modellen – zoals de waardesystemen, veranderingsdynamiek, integraal model - in de praktijk
- Inzicht in hoe dit is toe te passen in het eigen vakgebied van deelnemers
- Inzicht in hoe de persoonlijke dynamiek (waardesystemen, veranderstadia) van de deelnemer van invloed is op zijn of haar analyse en interpretatie van situaties en systemen
- Een licentie om het online PeopleSCAN systeem te gebruiken na de training

## VOOR WIE IS DE TRAINING VAN BELANG

Voor iedereen die integraal kijken, denken en handelen in z'n werk en leven wil kunnen toepassen. Voor leidinggevendenden, adviseurs, beleidsmakers, coaches en trainers in organisaties, bij overheden of elders in de samenleving. Voor iedereen die een bijdrage wil leveren aan de integrale vernieuwing van de samenleving door het begeleiden van organisaties en mensen in het doormaken van transitie.

## KOSTEN, DATA & LOCATIE

De deelnemersbijdrage voor de SDi Level 2 opleiding is € 1.430 (0% BTW tarief). Deze prijs is inclusief SDi-testen, de locatiekosten, consumpties en lunches. Donateurs van het CHE krijgen € 100 reductie.

De training vindt plaats in Cursuscentrum Lazuli ([www.lazuli.nl](http://www.lazuli.nl)) te Utrecht van 12 t/m 14 april 2010.

## INFORMATIE & INSCHRIJVEN

Voor meer informatie over deze training kun je contact opnemen met Auke ([auke@humanemergence.nl](mailto:auke@humanemergence.nl)) of Arjen ([arjen@humanemergence.nl](mailto:arjen@humanemergence.nl)).

Lees meer over onlinePeopeSCAN op [www.onlinepeoplescan.net](http://www.onlinepeoplescan.net).

Je kunt je online inschrijven voor deze training door [hier](#) te klikken. Succesvolle deelname aan de Level I training is een voorwaarde voor deelname.

## DE BEGELEIDERS

**Auke van Nimwegen** werkt met uiteenlopende organisaties aan bewustwording rond leiderschap, samenwerkingsvormen en organisatiecultuur. In dit werk combineert hij zijn ervaring in de ICT als projectleider en ondernemer met zijn ervaring als groepstrainer en personal coach. Hij organiseert de Nederlandse PeopleSCAN Focal en is lid van Don Beck's train the trainer board. Auke is trainer & facilitator bij de *CHE School of Synnervation*. Daarnaast is hij oprichter van *The Art of Leadership* ([www.artofleadership.nl](http://www.artofleadership.nl)).

**Arjen Bos** is directeur van *CHE Synnervate* en *CHE School of Synnervation*. Eveneens is hij werkzaam als synnervator, met name gericht op team- en organisatieontwikkeling en het ondersteunen van en adviseren omtrent pionierende en innovatieve vormen van (sociaal) ondernemerschap.

Arjen werkt met thema's zoals De Kunst van het Ja en Nee Zeggen, het impliciete expliciet maken, creativiteit in communicatie(processen) en conflict- en crisismangement op basis van Spiral Dynamics profielen en het bespreekbaar maken van belemmerende overtuigingen. Hij is ook mede-oprichter van *Engage!* ([www.engagency.nl](http://www.engagency.nl)).

## INHOUD VAN SDi LEVEL 2

**Certificering Level II** bouwt voort op het theoretisch fundament dat in de Level I training wordt gelegd en legt de relatie naar werkpraktijk en maatschappelijke realiteit.

### Hierbij komt in ieder geval het volgende aan bod:

- Het PeopleSCAN instrumentarium en de beschikbare vragenlijsten en profielen
- Het beheren van de persoonlijke online werkomgeving van PeopleSCAN
- De analyse en interpretatie van PeopleSCAN profielen a.d.h.v. heldere systematiek
- Het inzetten van PeopleSCAN profielen voor coaching, team- en organisatieontwikkeling, en maatschappelijke projecten
- Interviews en omgevingsonderzoek
- Case studies en oefeningen voor het inzetten van PeopleSCAN profielen
- Deelnemers aan Level II krijgen inzicht in hun eigen SDi-profiel door het invullen en bespreken van het Form A profiel en CultureSCAN profiel

